

Leitbild des Bildungs- und Kulturdepartement

in Ergänzung zum kantonalen Personalleitbild vom 15. März
2005 und zur kantonalen Personalpolitik vom 11. Juli 2006

von der Geschäftsleitung am 7. April 2008 verabschiedet



Kanton
Obwalden

Bildungs- und Kulturdepartement

Auftrag des Bildungs- und Kulturdepartements

Das Bildungs- und Kulturdepartement ist das Kompetenzzentrum des Kantons für Bildung, Kultur und Sport. Mit unseren Dienstleistungen tragen wir dazu bei, dass...

- ... alle Obwaldner Einwohnerinnen und Einwohner sich ihren Möglichkeiten entsprechend entfalten können.
- ... Obwalden als attraktiver Wohn- und Wirtschaftsstandort erhalten bleibt beziehungsweise sich weiterentwickelt.



Das Ganze sehen

Wir handeln mit Blick auf das Ganze.

Das heisst:

- Wir profilieren uns primär im Interesse des gesamten Departements.
- Wir arbeiten mit dem Planungs- und Entscheidungskreislauf (Managementzyklus)
- Wir sind eine lernende Organisation.
- Betroffene werden bei Projekten rechtzeitig einbezogen.



Als Team handeln

Wir erreichen einen Mehrwert, wenn wir unsere Aufgaben und Ziele im Team realisieren.

Das heisst:

- Wir unterstützen uns gegenseitig.
- Wir setzen auf die Stärken jeder einzelnen Person.
- Wir handeln vertrauensfördernd und fürsorglich.
- Wir setzen die Vorgaben des Bildungs- und Kulturdepartements um.
- Wir sind im Entscheidungsprozess konstruktiv-kritisch und offen.
- Wir tragen Entscheide loyal.
- Wir sind gemeinsam stolz auf Erfolge, Misserfolge tragen wir solidarisch.



Work-life-Balance beachten

Wir handeln ziel- und ressourcenorientiert.

Das heisst:

- Teams achten auf das Energiepotenzial ihrer Mitglieder.
- Vorgesetzte erteilen Aufträge erst, wenn die Ressourcenfrage (personell, finanziell und infrastrukturell) geklärt ist. Sie achten auf die Belastungsspitzen ihrer Mitarbeitenden.



Information und Kommunikation pflegen, Konflikte angehen

Wir achten auf eine angemessene Information und Kommunikation (I+K) und gehen Konflikte aktiv an.

Das heisst:

- Wir informieren frühzeitig und umfassend.
- Wir hören zu und nehmen einander ernst.
- Wir betrachten Konflikte als Teil unserer Entwicklung.
Probleme und Konflikte sprechen wir jeweils umgehend an und vermeiden damit langandauernde psychische Spannungen im Team.
- Vorgesetzte verschaffen ihren Mitarbeitenden Sicherheit und Wissen durch offene Information und stete Kommunikation.



Impressum

Bildungs- und Kulturdepartement
Departementssekretariat
Brünigstrasse 178
6060 Sarnen