



**Obwaldner
Kantonalbank**

Eigentümerstrategie für die Obwaldner Kantonalbank (OKB), Reporting 2025

1. Januar 2025 bis 31. Dezember 2025

Datum: 28. Februar 2026

Verfasser:

OKB

Legende:

- Ziel erreicht
- Ziel teilweise erreicht
- Ziel nicht erreicht

Die Ziele des Eigentümers

Basis dieses Reports bildet die Eigentümerstrategie der OKB. Das Reporting gibt einen Überblick über den Stand der Ziele und Vorgaben, welche in der Eigentümerstrategie definiert sind. Weiterführende Details sind dem jeweils aktuellen Geschäftsbericht zu entnehmen.

Unternehmerische Ziele

Geschäftsmodell

- Bei Tätigkeiten ausserhalb des Kantonsgebietes sind die Risiken im Vergleich zum Stammgeschäft zu gewichten und die erhöhten Risiken solcher Tätigkeiten auszuweisen und in besonderem Masse – unter Einbezug der Kompetenzen der OKB – zu berücksichtigen.
- Die OKB verfolgt das Ziel, nur steuerkonforme Vermögen zu halten.
- Im Inlandgeschäft der OKB gilt das Prinzip der Eigenverantwortlichkeit des Kunden, sich an die steuergesetzlichen Vorgaben zu halten.
- Das Geschäftsmodell der OKB im Auslandgeschäft beruht auf der Steuerkonformität von im Ausland domizilierten Kunden (Weissgeldstrategie gegenüber Ausland).
- Direkte Firmen- oder Liegenschaftsfinanzierungen im Ausland werden keine getätigt.

	Jahr	Bemerkungen
●	2022	Alle Vorgaben sind eingehalten
●	2023	Alle Vorgaben sind eingehalten
●	2024	Alle Vorgaben sind eingehalten
●	2025	Alle Vorgaben sind eingehalten

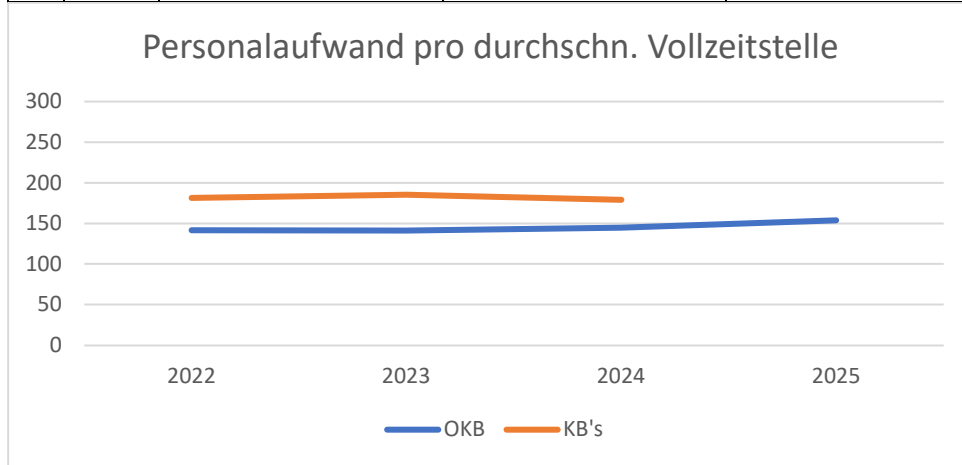
Gesellschaftliche und soziale Ziele

- Die allgemeinen Geschäftstätigkeiten zur Umsetzung der strategischen Ziele orientieren sich an hohen ethischen und moralischen Grundsätzen.
- Die Mitarbeitenden der OKB werden zu zeitgemässen und konkurrenzfähigen Arbeitsbedingungen angestellt.
- Der Betrieb ist energieeffizient zu gestalten.
- Die Einhaltung der Lohnleichheit zwischen Frau und Mann nach anerkannten Standards wird regelmässig überprüft.

	Jahr	Bemerkungen
●	2022	Alle Vorgaben eingehalten
●	2023	Alle Vorgaben eingehalten / Lohnleichheit wurde durch Audit mit positivem Ergebnis überprüft
●	2024	Alle Vorgaben eingehalten
●	2025	Alle Vorgaben eingehalten / Lohnleichheit wurde durch Audit mit positivem Ergebnis überprüft

Die Überprüfung der Lohnleichheit erfolgte erstmals 2015 mit Erhalt des SGS-Zertifikats «Fair-ON-Pay». Seither findet alle zwei Jahre ein Audit oder eine Review statt.

	Jahr	Personalaufwand OKB in 1000 Fr.	Personalaufwand KB's in 1000 Fr.	
●	2022	142	180	Personalaufwand pro durchschnittliche Vollzeitstellen (Ende Vorjahr plus Ende Berichtsjahr geteilt durch zwei) Angaben gemäss Geschäftsberichten
●	2023	141	186	
●	2024	144	179	
	2025	154		



- Die OKB bildet Lernende hauptsächlich in den Fachbereichen der kaufmännischen Berufe (mit und ohne Berufsmatura) sowie in weiteren Bereichen aus.

Jahr	Anzahl Lernende
● 2022	16 davon 1 Informatiker / 1 Mediamatiker
● 2023	17 davon 1 Informatiker / 1 Mediamatiker
● 2024	17 davon 1 Informatiker / 1 Mediamatiker / 1 HR Trainee
● 2025	21 davon 1 Informatiker / 1 Mediamatiker / 1 Kundendialog / 1 Praktikantin WML / 1 Praktikant UE & UKO

- Die OKB unterstützt und fördert verschiedene Aktivitäten im gesellschaftlichen, kulturellen, wirtschaftlichen, sozialen und sportlichen Bereich unter anderem Mittels Sponsoring.

Jahr	Getätigte Sponsoringbeiträge in 1000 Fr. (ohne interne Personal- und übrige Sachaufwände)
● 2022	595
● 2023	620
● 2024	603
● 2025	710



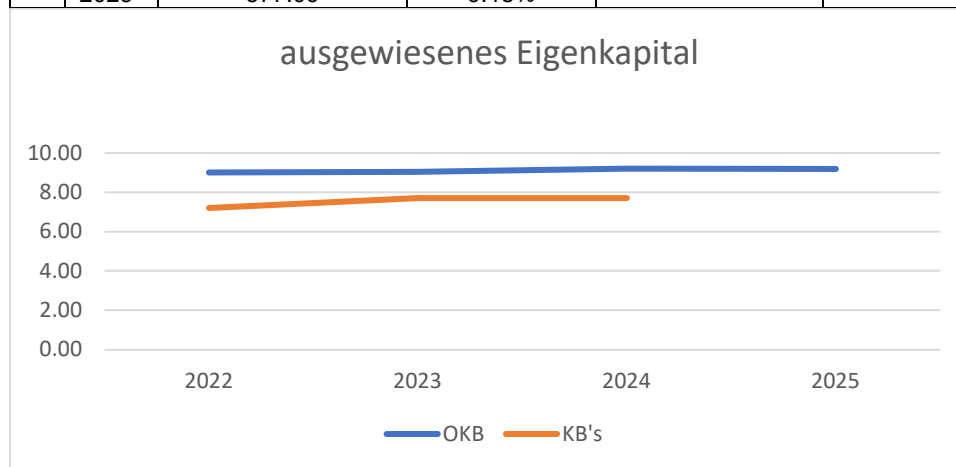
Finanzielle Ziele

Eigenkapitalausstattung

- Die Eigenkapitalausstattung der OKB soll im mehrjährigen Durchschnitt im Branchenvergleich (Kantonalbankenverband) überdurchschnittlich sein.

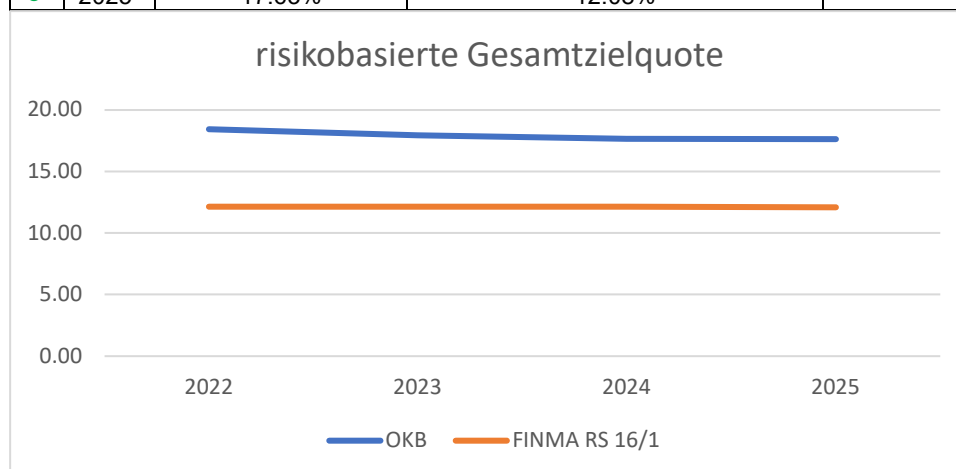
Ausgewiesenes Eigenkapital (gemäss Eigenkapitalnachweis im Geschäftsbericht)

	Jahr	EK OKB in Mio. Fr.	in % zur Bilanzsumme	EK KB's in % zur Bilanzsumme
●	2022	527.15	9.01%	7.21%
●	2023	543.87	9.03%	7.70%
●	2024	559.50	9.21%	7.71%
	2025	577.06	9.18%	



Risikobasierte Gesamtzielquote (gemäss Offenlegung)

	Jahr	Gesamtkapitalquote OKB	Gesamtzielquote gemäss FINMA (RS 16/1)*
●	2022	18.42%	12.15%
●	2023	17.92%	12.13%
●	2024	17.65%	12.13%
●	2025	17.63%	12.08%

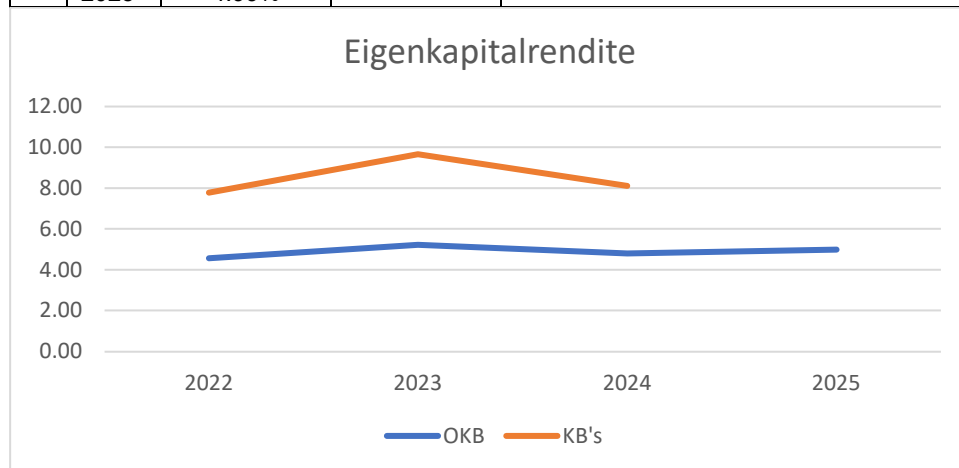


*In der Verordnung der FINMA über die Offenlegungspflichten der Banken und Wertpapierhäuser, wird in der Tabelle KM1 «Grundlegende regulatorische Kennzahlen» unter anderem die Vorgaben zur Gesamtkapitalzielquote definiert.

Eigenkapitalrendite

- Die OKB hat im mehrjährigen Durchschnitt eine im Branchenvergleich (Kantonalbankenverband) angemessene Eigenkapitalrendite zu erzielen.

Jahr	OKB Rendite in %	KB's Rendite in %	
2022	4.57%	7.78%	Es ist dabei zu beachten, dass die OKB ein überdurchschnittlich hohes Eigenkapital aufweist, was aus Risikosicht wertvoller ist, als eine optimierte bzw. maximierte EK-Rendite
2023	5.23%	9.67%	
2024	4.80%	8.10%	
2025	4.99%		



Dividendenpolitik

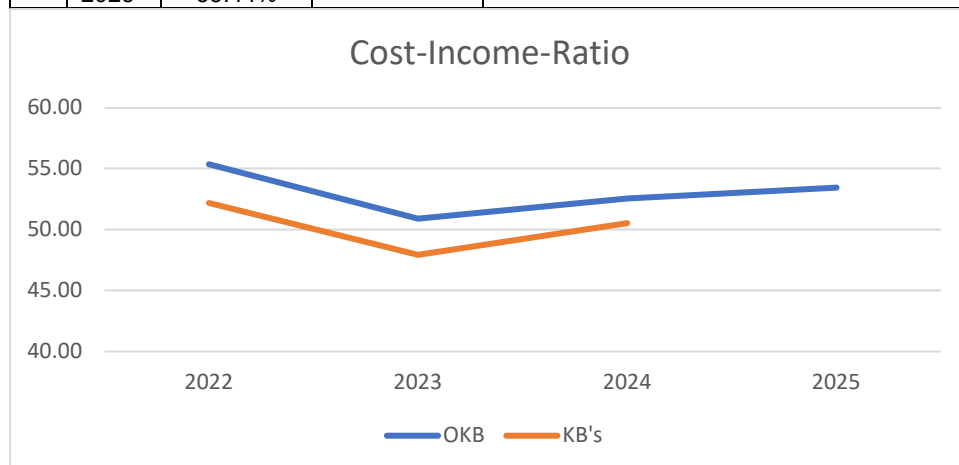
- Die Gewinnausschüttung soll möglichst nachhaltig sein und über die Jahre hinweg keinen grossen Schwankungen unterliegen.
- Die Ausschüttungspolitik soll planbar ausgestaltet werden, wobei sich diese an den Kapitalbedürfnissen der Bank, an den Marktverhältnissen sowie den Interessen des Kantons und der Partizipanten orientiert.

Jahr	OKB PS-Dividenden in %	PS-Dividende in Mio. Fr.	Ablieferung an Kanton in Mio. Fr.	Abgeltung Staatsgarantie in Mio. Fr.	Total an Kanton in Mio. Fr.	Total an Kanton in % zum Dotationskapital von 22 Mio. Fr.
2022	30%	1.80	6.60	2.07	8.67	39.4%
2023	30%	1.80	6.60	2.07	8.67	39.4%
2024	30%	1.80	6.60	2.07	8.67	39.4%
2025	32%	1.92	7.04	2.20	9.24	42.0%

Kosteneffizienz

- Der Cost-Income-Ratio soll im Vergleich mit den übrigen Kantonalbanken langfristig tiefer sein als der Durchschnitt der Kantonalbanken.

	Jahr	Cost-Income-Ratio in % OKB	Cost-Income-Ratio in % KB's	
●	2022	55.38%	52.19%	Geschäftsaufwand in % zum Bruttoerfolg
●	2023	50.91%	47.94%	
●	2024	52.55%	50.52%	
	2025	53.44%		



Strategische Führung / Corporate Governance

Strategische Führung / Corporate Governance

- Die strategische Führung der OKB obliegt dem Bankrat
- Als Anforderungen an das strategische Führungsorgan gelten die allgemeinen Grundsätze an die Corporate Governance, an das interne Kontrollsystem und an das Risikomanagement bei Banken gemäss den Vorgaben der FINMA.

Sind grössere Abweichungen zu den Weisungen der FINMA zu verzeichnen gewesen oder zu den allgemeinen Grundsätzen der Corporate Governance?

Jahr	Bemerkungen zu den Weisungen der FINMA oder der Corporate Governance
● 2022	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten
● 2023	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten
● 2024	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten
● 2025	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten

Sind Bemerkungen zum internen Kontrollsystem (IKS) und das Risikomanagement der Bank angebracht?

Jahr	Bemerkungen zum IKS und Risikomanagement
● 2022	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten
● 2023	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten
● 2024	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten
● 2025	die Vorgaben werden entsprechend eingehalten

- In der OKB (Bankrat, Geschäftsleitung, Kader, Mitarbeitende) sind die Anforderungen der fachlichen Kompetenz höher zu gewichten als das Geschlecht. Es wird eine angemessene Vertretung beider Geschlechter angestrebt.

Übersicht Vertretung der Geschlechter (jeweils per Stand 31. Dezember)

Jahr	Verteilung Geschlechter Bankrat		
	♀	♂	
2022	2	5	●
2023	2	5	●
2024	2	4	●
2025	2	4	●

Jahr	Anzahl GL-Kader-übrige Mitarbeitende-Lernende			davon GL-Mitglieder und Kader (Vizedirektoren, Prokura Handlungsvollmacht)			Vollzeitstellen GL-Kader-übrige Mitarbeitende-Lernende		
	♀	♂		♀	♂		♀	♂	
2022	121	78	●	42	53	●	96.15	72.65	●
2023	120	82	●	45	50	●	94.55	73.15	●
2024	122	86	●	50	56	●	93.85	76.40	●
2025	118	93	●	48	59	●	88.20	81.70	●

Weiblich: ♀

Männlich: ♂

