

## Nachtrag zum Staatsverwaltungsgesetz (Aufhebung Überbrückungsrente)

Von diesem Geschäft tangierte Erlasse (GDB Nummern)

Neu: –  
 Geändert: **130.1**  
 Aufgehoben: –

Geltendes Recht	Vorlage des Regierungsrats vom 9. Dezember 2025
	<b>Staatsverwaltungsgesetz (StVG)</b>
	<i>Der Kantonsrat des Kantons Obwalden</i>  <i>beschliesst:</i>
	<b>I.</b>
	<b>Der Erlass GDB 130.1 (Staatsverwaltungsgesetz [StVG] vom 8. Juni 1997) (Stand 1. Januar 2025) wird wie folgt geändert:</b>
<p><b>Art. 51</b>                      Vorzeitige Pensionierung                      a. vorzeitiger Altersrücktritt</p> <p><sup>1</sup> Angestellte können sich zwei Jahre vor Erreichen der Altersgrenze vorzeitig pensionieren lassen, sofern sie zu diesem Zeitpunkt bereits die letzten zehn Jahre beim Kanton angestellt waren.</p> <p><sup>2</sup> Sie haben für die Dauer der vorzeitigen Pensionierung einen Anspruch auf eine Überbrückungsrente im Umfang von 90 Prozent der maximalen einfachen AHV-Altersrente. Bei Teilzeitbeschäftigung vermindert sich die Überbrückungsrente anteilmässig.</p> <p><sup>3</sup> Während der Dauer der vorzeitigen Pensionierung wird die Überbrückungsrente gekürzt, sofern das Gesamteinkommen aufgrund von Ansprüchen an Sozialversicherungen und haftpflichtige Dritte oder aus einem Ersatzerwerb zusammen mit der Überbrückungsrente mehr als 90 Prozent des früheren Einkommens beträgt.</p>	<p><b>Art. 51</b> <i>Aufgehoben</i></p>
<p><b>Art. 52</b>                      b. Versetzung in den Ruhestand</p>	<p><b>Art. 52</b>  <del>b.</del> Versetzung in den Ruhestand</p>

Geltendes Recht	Vorlage des Regierungsrats vom 9. Dezember 2025
<p><sup>1</sup> Wenn sachliche Gründe es erfordern, können Angestellte ausnahmsweise ab dem 60. Altersjahr unter Einhaltung der Kündigungsfrist in den Ruhestand versetzt werden.</p> <p><sup>2</sup> Die dadurch entstehende Schmälerung der Vorsorgeleistungen kann zusätzlich zur Überbrückungsrente durch eine Einlage des Kantons in die Personalversicherungskasse ganz oder teilweise ausgeglichen werden.</p> <p><sup>3</sup> Während der Dauer des vorzeitigen Ruhestandes werden die Vorsorgeleistungen nach dieser Bestimmung gekürzt, sofern das Gesamteinkommen aufgrund von Ansprüchen an Sozialversicherungen und haftpflichtige Dritte oder aus einem Ersatzerwerb zusammen mit den Vorsorgeleistungen mehr als 90 Prozent des früheren Einkommens beträgt.</p>	<p><sup>2</sup> Die dadurch entstehende Schmälerung der Vorsorgeleistungen kann <del>zusätzlich zur Überbrückungsrente</del> durch eine Einlage des Kantons in die Personalversicherungskasse ganz oder teilweise ausgeglichen werden.</p>
<p><b>Art. 53</b> Folgen einer ungerechtfertigten Beendigung des Dienstverhältnisses</p> <p><sup>1</sup> Erweist sich die Beendigung eines Dienstverhältnisses im gerichtlichen Anfechtungsverfahren als ungerechtfertigt, so begründet dies einen Anspruch auf Entschädigung, sofern nicht ein neues Dienstverhältnis eingegangen wird. Ein Anspruch auf Fortführung des bisherigen oder Eingehung eines neuen Dienstverhältnisses besteht nicht.</p> <p><sup>2</sup> Die Höhe der Entschädigung bemisst sich nach den besonderen Umständen; sie beträgt höchstens sechs Monatsgehälter.</p> <p><sup>3</sup> Bei ungerechtfertigter Versetzung in den Ruhestand entfallen Überbrückungsrenten oder Einlagen nach Art. 52 Abs. 2 dieses Gesetzes im Umfang der Entschädigung nach Absatz 2.</p> <p><sup>4</sup> Bei ungerechtfertigter fristloser Entlassung besteht überdies Anspruch auf Ersatz dessen, was Angestellte verdient hätten, wenn das Dienstverhältnis unter Einhaltung der Kündigungsfrist oder durch Ablauf der bestimmten Vertragszeit beendet worden wäre. Die Angestellten müssen sich dabei anrechnen lassen, was sie infolge Beendigung des Dienstverhältnisses erspart haben und was sie durch anderweitige Arbeit verdient oder zu verdienen absichtlich unterlassen haben.</p>	<p><sup>3</sup> Bei ungerechtfertigter Versetzung in den Ruhestand entfallen <del>Überbrückungsrenten oder</del> Einlagen nach Art. 52 Abs. 2 dieses Gesetzes im Umfang der Entschädigung nach Absatz 2.</p>
	<p><b>Art. 71a</b> Übergangsbestimmung zum Nachtrag vom ...</p>

Geltendes Recht	Vorlage des Regierungsrats vom 9. Dezember 2025
	<p><sup>1</sup> Bei einem vorzeitigen Altersrücktritt auf einen Zeitpunkt vor Ablauf von zwei Jahren nach Inkrafttreten des Nachtrags vom ..., haben Angestellte Anspruch auf eine Überbrückungsrente nach den Bestimmungen des bisherigen Art. 51 dieses Gesetzes.</p>
	<p><b>II.</b></p>
	<p><i>Keine Fremdänderungen.</i></p>
	<p><b>III.</b></p>
	<p><i>Keine Fremdaufhebungen.</i></p>
	<p><b>IV.</b></p>
	<p>Dieser Nachtrag tritt am 1. Januar 2027 in Kraft. Er unterliegt dem fakultativen Referendum.</p>
	<p>Sarnen, ...</p> <p>In Namen des Kantonsrats  Der Ratspräsident:  Der Ratssekretär:</p>