



Unsere Personalpolitik

Gemeinsam für eine starke Verwaltung



Kanton
Obwalden

Regierungsrat
Personalamt



Wir gestalten Obwalden – gemeinsam.

Unsere Mitarbeitenden prägen den Kanton. Sie leisten täglich einen wertvollen Beitrag zur Erfüllung öffentlicher Aufgaben.

Damit dies gelingt, braucht es klare Werte, faire Bedingungen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Unsere Personalpolitik zeigt, wie wir miteinander arbeiten, führen und wachsen – heute und morgen.

Zusammenarbeit und Führung

Die Führungspersonen im Kanton Obwalden leben eine moderne Führungskultur vor. Sie schaffen Orientierung durch klare Ziele und offene Kommunikation. Sie fördern eigenverantwortliches Handeln und Mitdenken in ihren Teams.

Eine gute Zusammenarbeit gelingt dann, wenn persönliche Interessen und jene des Arbeitgebers im Gleichgewicht stehen. Führungskräfte gestalten die entsprechenden Rahmenbedingungen durch klare Strukturen, koordinierte Abläufe, gegenseitigen Respekt und den konstruktiven Umgang mit Konflikten.

Ein offenes Klima, in dem auch Meinungsverschiedenheiten Platz haben, ist uns wichtig. Einsatz, Loyalität und Rücksichtnahme sind zentrale Werte unserer Zusammenarbeit.

Entscheidungsbefugnisse werden sinnvoll delegiert, damit Mitarbeitende Verantwortung übernehmen und im Team eigenständig mitwirken können. Das Personalamt unterstützt und begleitet die Führungskräfte in diesem Prozess beratend.

Personalgewinnung und -einsatz

Offene Stellen werden in der Regel öffentlich ausgeschrieben. Bei der Auswahl achten wir auf fachliche Qualifikation und persönliche Eignung. Interne Bewerbungen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Auswahl und Anstellung erfolgt durch die direkten Vorgesetzten – in enger Zusammenarbeit mit dem Personalamt.

Regelmässige Leistungs- und Verhaltensbeurteilungen helfen zu prüfen, ob Mitarbeitende passend eingesetzt sind und ihre Aufgaben wirksam erfüllen. Die Verantwortung für eine vorausschauende Personalplanung liegt bei den Departementen.

Wer eine gute Leistung bringt und die vereinbarten Ziele erreicht, kann sich auf eine hohe Arbeitsplatzsicherheit beim Kanton Obwalden verlassen.



Personalbindung

Der Kanton Obwalden schafft faire und zeitgemässe Arbeitsbedingungen, die Gesundheit, Wohlbefinden und soziale Sicherheit fördern.

So bleiben Mitarbeitende leistungsfähig und motiviert. Gleichstellung und Chancengleichheit für alle sind uns ein zentrales Anliegen. Moderne Arbeitsplätze und ein unterstützendes Umfeld tragen dazu bei, die Qualität, Effizienz und Zufriedenheit nachhaltig zu stärken.



Beurteilung und Förderung

Im jährlichen Personalgespräch werden Leistung und Verhalten offen besprochen. Hier werden Erwartungen geklärt, Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt und konkrete Fördermassnahmen vereinbart.

Unsere Führungskräfte erkennen, wo Unterstützung nötig ist – fachlich wie persönlich. Ziel ist es, gemeinsam passende Schritte für die Weiterentwicklung zu definieren, die auf den Bedürfnissen des Kantons und den Vorstellungen der Mitarbeitenden basieren.

Die Beurteilung bildet auch die Grundlage für die jährliche Lohnfestsetzung. Mitarbeitende werden transparent über ihre Einstufung und mögliche Förderwege informiert. Wer Potenzial für anspruchsvollere Aufgaben zeigt, wird in enger Abstimmung mit dem Personalamt gezielt unterstützt.

Entwicklung auf allen Ebenen: Personal, Team und Organisation

Der Kanton Obwalden fördert die berufliche Entwicklung seiner Mitarbeitenden gezielt – durch Ausbildung, Weiterbildung und Coaching.

Dabei denken wir vernetzt: Persönliche, fachliche und führungsbezogene Kompetenzen werden berücksichtigt und weiterentwickelt. Nachhaltige Entwicklungsprozesse sichern die Leistungsfähigkeit und stärken die Flexibilität unserer Verwaltung.

Für eine wirkungsvolle Weiterbildung arbeiten alle Beteiligten eng zusammen, koordiniert durch das Personalamt. Dabei achten wir auf ein sinnvolles Verhältnis zwischen Nutzen und Aufwand.

Nachwuchstalente erkennen und fördern wir frühzeitig. In der Ausbildung von Lernenden übernehmen wir bewusst eine Vorbildrolle.

mehr über uns
als Arbeitgeber:
ow.ch/jobsundkarriere



Entlöhnung

Beim Kanton Obwalden erhalten alle Mitarbeitende eine faire und transparente Entlöhnung. Dabei ist uns sowohl interne Lohngerechtigkeit als auch die Anerkennung individueller Beiträge wichtig.

Leistung, Verhalten, Erfahrung und Funktion bestimmen die individuelle Lohnhöhe – überdurchschnittlicher Einsatz wird belohnt. Die individuelle Lohnentwicklung motiviert dazu, Verantwortung zu übernehmen, sich weiterzuentwickeln und fördert die Zufriedenheit. So sichern wir uns qualifizierte Mitarbeitende und eine hohe Qualität unserer Dienstleistungen bei effizientem Ressourceneinsatz.

Soziale Verantwortung

Der Kanton Obwalden legt den Fokus auf private und betriebliche Vorsorge, während staatliche Unterstützung an zweiter Stelle steht. Als Arbeitgeber übernehmen wir Verantwortung, indem wir unseren Mitarbeitenden zeitgemässe und angemessene Sozialleistungen bieten.

Alle Sozialleistungen sind marktgerecht, nachhaltig und unterstützen den langfristigen Erfolg des Kantons als Arbeitgeber und Gemeinwesen. Unser Ziel ist es, konkurrenzfähig zu bleiben und die Bindung zu unseren Mitarbeitenden zu stärken. So fördern wir Motivation, Leistungsbereitschaft und ein gutes Arbeitsklima.



Information und Kommunikation

Im Kanton Obwalden setzen wir auf transparente und offene Kommunikation. Führungskräfte informieren ihre Teams regelmässig – sowohl zu aktuellen Aufgaben als auch zu übergeordneten Themen. Das Öffentlichkeitsprinzip wird respektiert, wobei das Amtsgeheimnis stets geschützt bleibt.

Mitarbeitende informieren ihre Vorgesetzten rechtzeitig, damit diese fundierte Entscheidungen treffen können. Gleichzeitig sind sie aufgefordert, für sie relevante fehlende Informationen selbstständig zu beschaffen. Gute Kommunikation stellt sicher, dass Informationen nicht nur übermittelt, sondern auch richtig verstanden werden.



Sozialpartnerschaft

Der Kanton Obwalden setzt auf eine konstruktive Zusammenarbeit mit den Personalverbänden. Konflikte und Meinungsverschiedenheiten werden intern fair und partnerschaftlich gelöst – auf Basis von Vertrauen und gegenseitigem Respekt.

Die Arbeitnehmervertreterinnen und -vertreter werden frühzeitig und transparent über relevante Personalthemen und wichtige Entscheidungen informiert.

Eine aktive Mitwirkung der Sozialpartner ist erwünscht und wird gefördert.

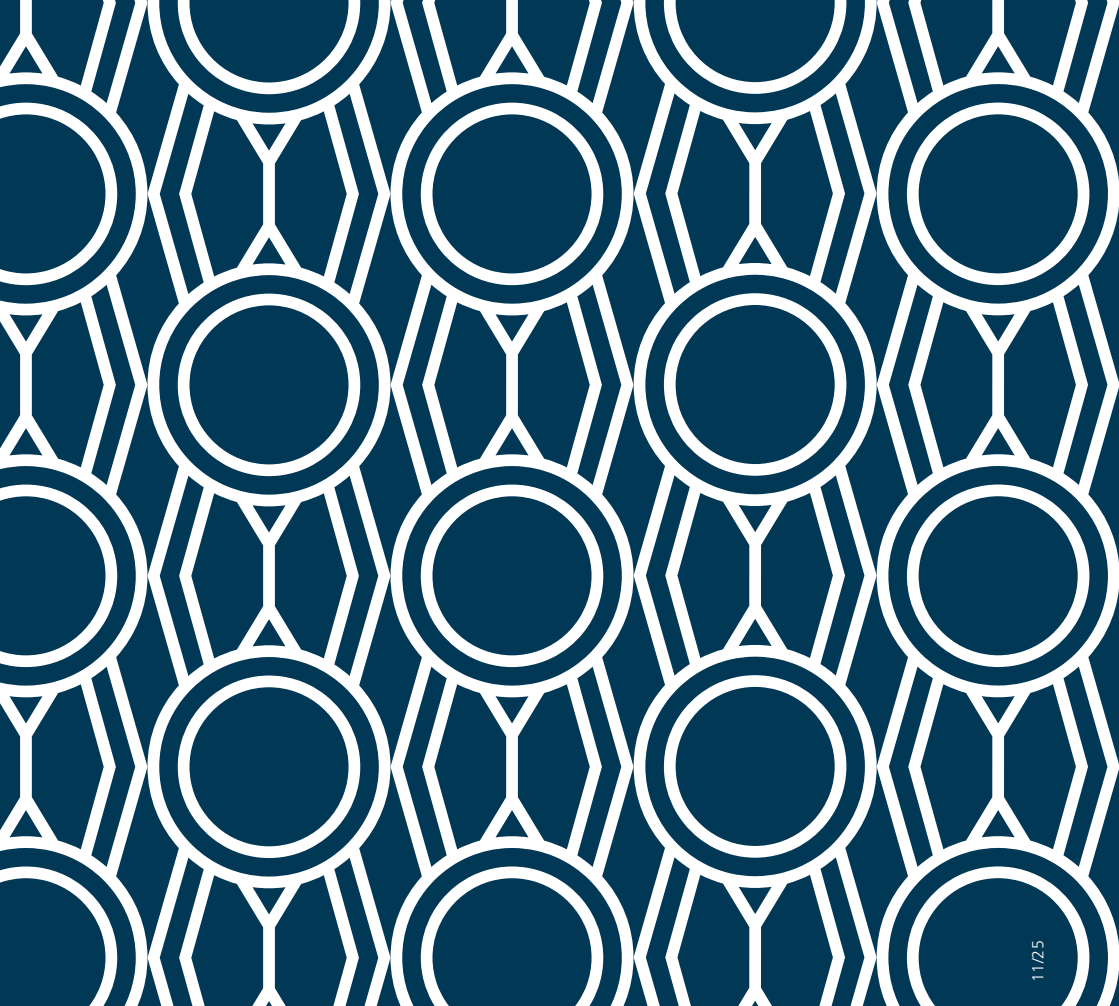
Starkes Miteinander für einen starken Kanton

Unsere Personalpolitik schafft die Basis für eine moderne, leistungsfähige Verwaltung. Sie fördert Engagement, Entwicklung und Zusammenhalt – zum Wohl der Mitarbeitenden und der Bevölkerung. Gemeinsam machen wir Obwalden fit für die Zukunft.

Herausgeber

Regierungsrat Obwalden

Version 2025



Obwalden – wo wir für Perspektive sorgen.

Kanton Obwalden

Personalamt Kanton Obwalden
St. Antonistrasse 4 | 6060 Sarnen

Tel 041 666 64 65
personalamt@ow.ch
ow.ch/jobsundkarriere