



Arbeiten beim Kanton Obwalden



Kanton
Obwalden



Wir bieten
Anstellungen in
11 Berufsfeldern.

Jobs & Karriere

Wir bieten attraktive und interessante Arbeitsplätze für kompetente und motivierte Persönlichkeiten.

Vorgesetzte und Mitarbeitende des Kantons Obwalden arbeiten partnerschaftlich und leistungsbezogen. Sie orientieren sich an den Bedürfnissen der Bürgerinnen und Bürger sowie Kundinnen und Kunden und tragen so zur positiven Entwicklung des Kantons bei.

Inhalt

Ihre Pluspunkte	5
Markt- und leistungsgerechte Entlöhnung	6
Ferien und Urlaub	8
Arbeitszeit	11
Sozialversicherungen	12
Weiterbildung	13
Mobilität	14
Attraktive Zusatzleistungen	15

mehr über uns
als Arbeitgeber:
[ow.ch/jobsundkarriere](https://www.ow.ch/jobsundkarriere)



Mitarbeiter der Steuerverwaltung

**«Ich schätze es sehr,
dass ich meinen
Arbeitstag nach
meinen Bedürfnissen
organisieren kann.»**

unsere
offenen Stellen:
[ow.ch/stellen](https://www.ow.ch/stellen)



Ihre Pluspunkte

Willkommen beim Kanton Obwalden, wo eine Anstellung weit mehr ist als nur ein Job. Entdecken Sie die vielfältigen Vorteile und erleben Sie, wie wir Tradition mit modernen Perspektiven verbinden.

- + Der Kanton Obwalden als attraktiver, wettbewerbsfähiger und vorbildlicher Arbeitgeber bietet Ihnen fortschrittliche Anstellungsbedingungen und Lohnnebenleistungen.
- + Flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit für Home-office tragen zur Verwirklichung Ihrer persönlichen Lebensgestaltung bei und helfen mit, Beruf und Privatleben optimal zu vereinbaren.
- + Unsere Personalführung ist zielbezogen und orientiert sich an gegenseitiger Achtung und Wertschätzung. Sie basiert auf einem kooperativen Führungsstil, der die Mitarbeitenden in die Prozesse miteinbezieht.
- + Das Entlöhnungssystem ist transparent. Die Lohnentwicklung orientiert sich auch an individuell vereinbarten Leistungszielen.
- + Ihr berufliches Weiterkommen wird mit vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten gefördert.
- + Der Kanton Obwalden bietet den Mitarbeitenden zeitgemässe Arbeitsbedingungen, abwechslungsreiche Tätigkeiten, überschaubare Verhältnisse, kurze Entscheidungswege und sichert so die persönliche Leistungsfähigkeit und die Freude an der Arbeit.
- + Mitarbeitende tragen zur gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und ökologischen Entwicklung des Kantons bei.

Markt- und leistungsgerechte Entlöhnung

Der Kanton Obwalden bietet Ihnen ein faires, markt- und leistungsgerechtes Entlöhnungssystem. Sie können die persönliche Lohnentwicklung mit Ihrer Leistung beeinflussen und werden dabei an individuell vereinbarten Zielen gemessen.

Lohn

Die Entlöhnung ist abhängig von der Funktionsstufe, die aufgrund der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten sowie den individuellen, funktionsrelevanten Ausbildungen und der Berufs- bzw. Lebenserfahrung festgelegt wird.

Lohnentwicklung

Sie erfolgt aufgrund des Beurteilungs- und Fördergesprächs unter Berücksichtigung der Erreichung der gemeinsam definierten Ziele.

Leistungsprämien

Besondere Einsätze und herausragende Leistungen können mit Leistungsprämien honoriert werden.

Treueprämien

Mitarbeitende erhalten nach zehn Dienstjahren und anschliessend nach jeweils fünf weiteren Jahren eine Treueprämie.

Mitarbeiterin im Gewässerschutz

«Durch die Bearbeitung von mehreren Themenfeldern ist meine Arbeit sehr abwechslungsreich.»

Folge uns
auf LinkedIn
für aktuelle
Jobangebote.



Ferien und Urlaub

Ferien

bis 20 Jahre	5 Wochen
21 bis 49 Jahre	4 Wochen
50 bis 59 Jahre	5 Wochen
ab 60 Jahre	6 Wochen

Feiertage und freie Tage

Neben den staatlich anerkannten Feiertagen sind arbeitsfrei:

- 2. Januar (Berchtoldstag)
 - Ostermontag
 - Pfingstmontag
 - 25. September (Bruder Klaus)
 - 24. Dezember
 - 26. Dezember (Stephanstag)
-

Unbezahlter Urlaub

Möglichkeiten werden mit den Linienvorgesetzten besprochen.

Mutterschaft

Unsere Mitarbeiterinnen haben vom Tag der Niederkunft an Anspruch auf einen Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen.

Dauerte das Arbeitsverhältnis mindestens zwei Jahre, so hat die Mitarbeiterin während des gesamten Mutterschaftsurlaubs Anspruch auf 100 Prozent des Grundlohns.

Vaterschaft

Unsere Mitarbeiter haben vom Tag der Geburt des Kindes an Anspruch auf einen Vaterschaftsurlaub von 10 Arbeitstagen.

Dauerte das Arbeitsverhältnis mindestens zwei Jahre, so hat der Mitarbeiter während des gesamten Vaterschaftsurlaubs Anspruch auf 100 Prozent des Grundlohns.

Mitarbeiterin im Finanzdepartement

«Der Kanton Obwalden
gibt jungen motivierten
Leuten die Chance, im
Berufsleben Fuss
zu fassen.»

Folge uns auf
Instagram und erfahre
mehr über uns.



Arbeitszeit

Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 42 Stunden.
Verschiedene Arbeitszeitmodelle stehen zur Auswahl.

Beispiel: 43 Stundenwoche = + 5 Tage Ferien / Jahr

Grundsätzlich gilt für alle Mitarbeitenden das Arbeitszeitmodell der gleitenden Arbeitszeit.

Die Arbeitszeit wird täglich und persönlich von den Mitarbeitenden elektronisch erfasst.

Pausen

Es besteht Anspruch auf täglich zwei bezahlte Pausen von je 15 Minuten.

Teilzeit

Teilzeitarbeit wird gefördert, wo dies betrieblich möglich ist.

Bezahlte Abwesenheiten

Wohnungswechsel	1 Tag
Heirat	1 Tag
Betreuung kranker Angehöriger	maximal 3 Tage

Sozialversicherungen

Versicherung

Der Kanton Obwalden versichert die Mitarbeitenden gegen:

- die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod
 - Berufsunfälle / Nichtberufsunfälle
 - die Folgen von längerdauernden Krankheiten in Form einer Krankentaggeldversicherung
-

Berufliche Vorsorge

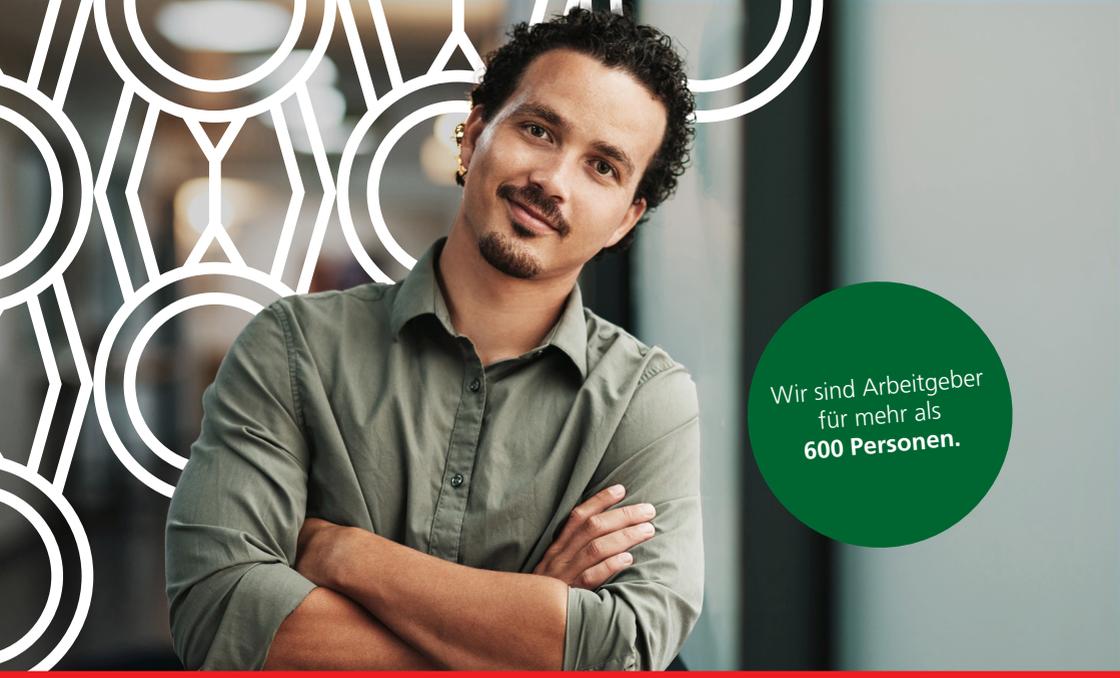
Unsere Mitarbeitenden sind bei der Personalvorsorgekasse Obwalden versichert. Unsere Leistungen gehen über das gesetzliche Minimum hinaus.

Die Höhe der Sparbeiträge richtet sich nach dem Alter und der Lohnsumme der Mitarbeitenden. Zusätzliche freiwillige Sparbeiträge sind möglich.

Die solide Vorsorgelösung des Kantons Obwalden ermöglicht Ihnen eine nachhaltige, finanzielle Absicherung.

Familienzulagen

Ergänzend zu den Kinder- und Ausbildungszulagen wird eine Familienzulage von maximal 1'200 Franken pro Kind / Jahr ausbezahlt.

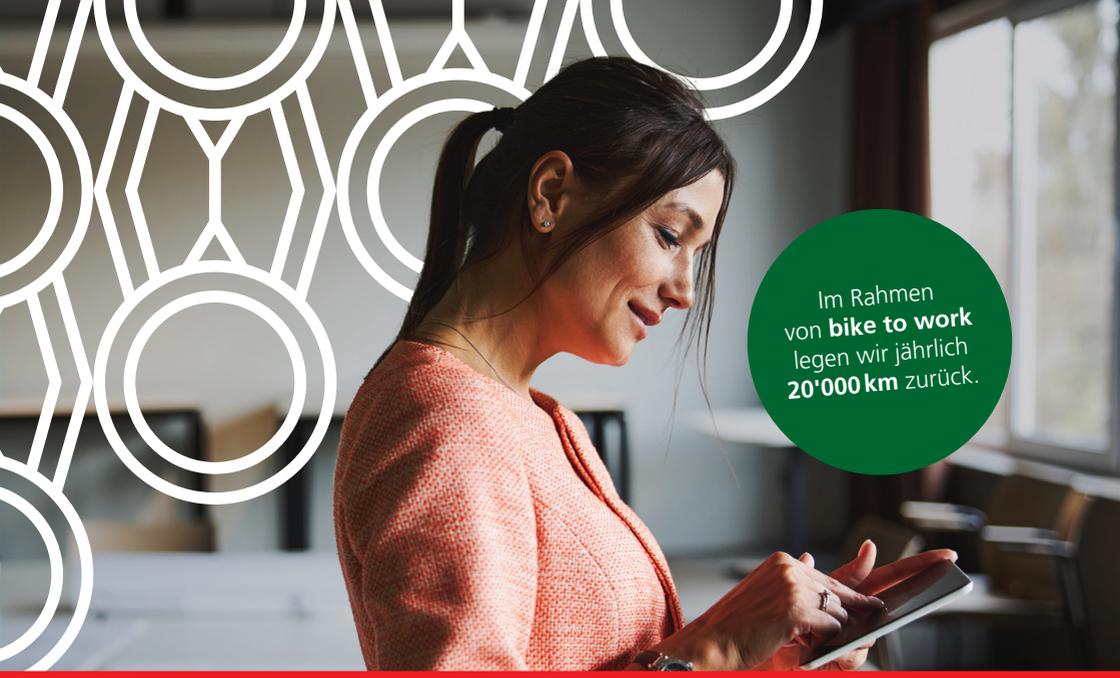


Wir sind Arbeitgeber
für mehr als
600 Personen.

Weiterbildung

Den Mitarbeitenden stehen attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten in Zusammenarbeit mit der Weiterbildung Zentralschweiz zur Verfügung.

Eine finanzielle und/oder zeitliche Beteiligung an Aus- und Weiterbildungen ist möglich.



Im Rahmen
von **bike to work**
legen wir jährlich
20'000 km zurück.

Mobilität

Parkplätze

Vergünstigte Parkplätze stehen zur Verfügung.

Halbtax- / Generalabonnement

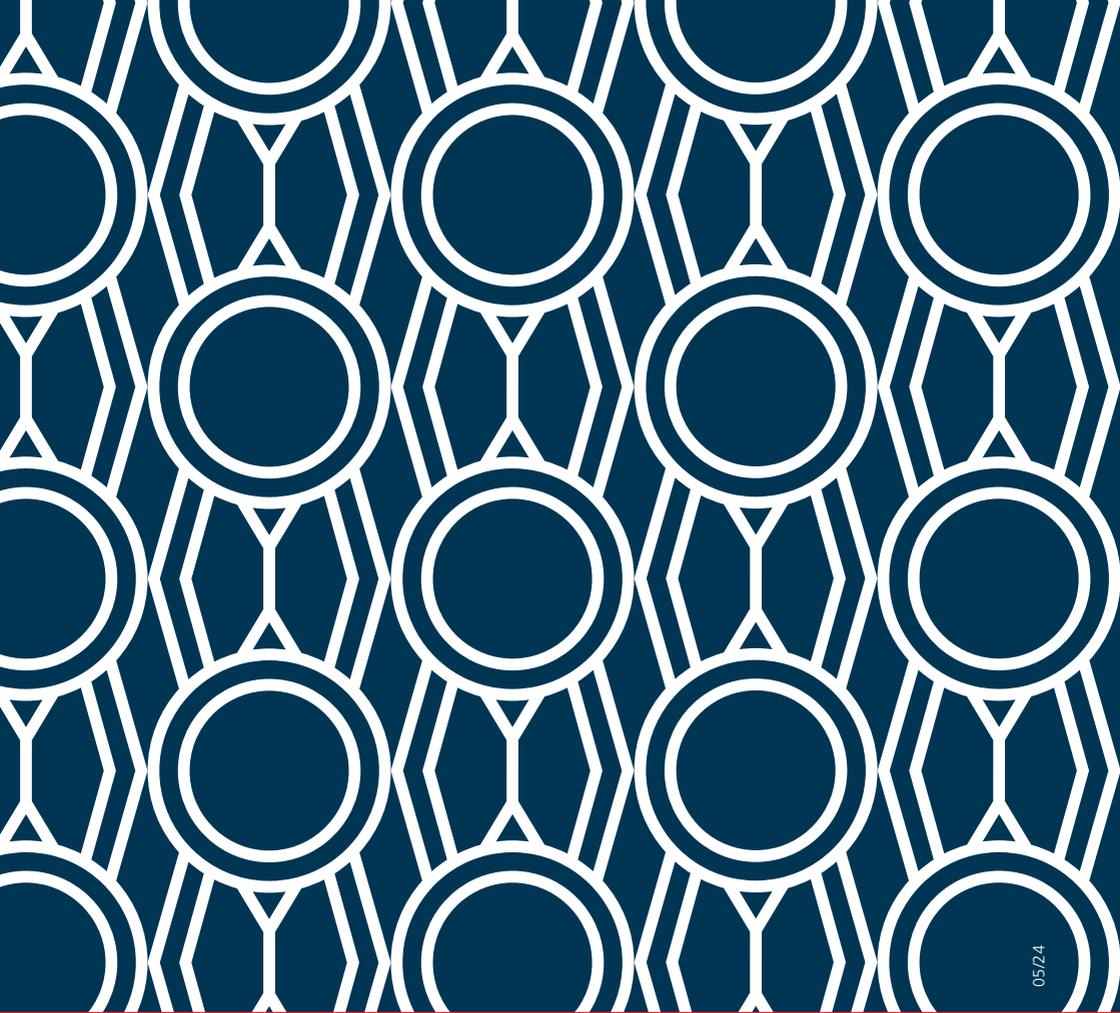
Der Kanton beteiligt sich finanziell an den Kosten für ein Halbtaxabo oder GA, welche Mitarbeitende erwerben.

Mobility

Mitarbeitende haben die Möglichkeit zur Benützung von Mobility-Autos für private Zwecke, ohne selber Mitglied bei Mobility zu sein. Sie profitieren von günstigeren Konditionen.

Attraktive Zusatzleistungen

- + **Modern eingerichtete Arbeitsplätze**
- + **Möglichkeit für Homeoffice**
- + **Zentral gelegen und gut erreichbar mit dem öffentlichen Verkehr**
- + **Diverse Fringe Benefits, wie zum Beispiel:**
 - Vorzugskonditionen Krankenkassen
 - Sonderkonditionen für Natelabonnenten
 - Diverse Rabatte und Sonderkonditionen bei weiteren ausgesuchten Partnern
- + **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- + **Barrierefreie Arbeitsplätze**
- + **Beschützende Arbeitsplätze**
- + **Unentgeltliche Beratung zu folgenden Themen:**
 - Sucht
 - Jugendförderung
 - Familienförderung
 - Gesundheitsförderung und Prävention



05/24

Obwalden - wo wir für Perspektive sorgen.

Kanton Obwalden

Personalamt Kanton Obwalden
St. Antonistrasse 4 | 6060 Sarnen

Tel 041 666 64 65
personalamt@ow.ch
[ow.ch/jobsundkarriere](https://www.ow.ch/jobsundkarriere)